

NUEVAS FORMAS DE LIDERAZGO

¡PARTICIPA CON TU EQUIPO EN EL ESTUDIO!

**Para más información,
contactar con:**

Ana Lisbona

E-mail: amlisbona@psi.uned.es

**Tel.: 913987672
913986264**

Nuevas Formas de Liderazgo

Facultad de Psicología.

*Dpto. Psicología Social y de las
Organizaciones*

UNED





Beneficios de la participación

Las conclusiones de este proyecto pueden resultar valiosos a modo de diagnóstico o punto de partida inicial para aquellos líderes u organizaciones interesados en trabajar en los mecanismos objeto de estudio en esta investigación.

Las organizaciones participantes y los miembros y líderes de los equipos de trabajo participantes que den su consentimiento recibirán un informe con los resultados generales de la investigación. Asimismo, se les invitará a un seminario formativo gratuito sobre “liderazgo y gestión de equipos de trabajo”.

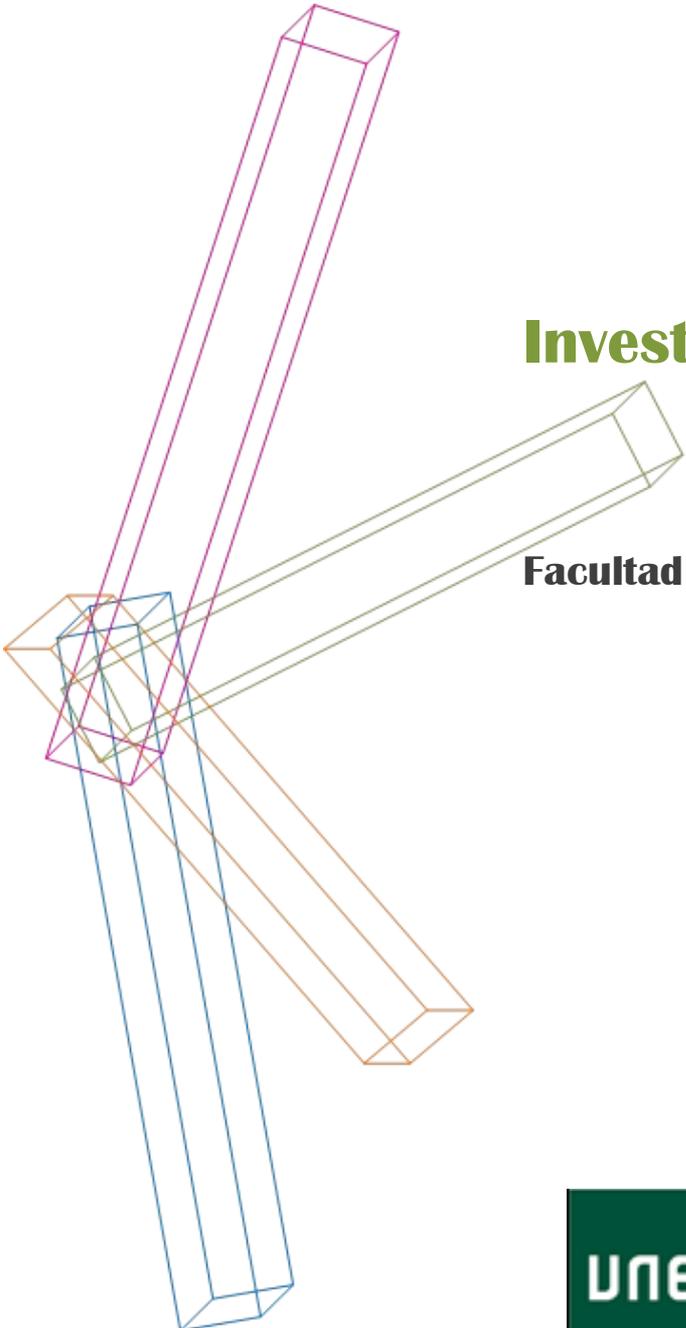
SI QUIERES PARTICIPAR CON TU EQUIPO CONTACTA CON:
amlisbona@psi.uned.es



Investigación sobre nuevas formas de liderazgo

Facultad de Psicología. Dpto. Psicología Social y de las Organizaciones.

Universidad Nacional de Educación a Distancia (UNED)



UNED

Facultad
de Psicología



Liderazgo y equipos



Liderazgo

La gran cantidad de estudios recientes sobre el liderazgo viene derivada de la importancia del mismo para el buen funcionamiento de las organizaciones, de su complejidad y de la riqueza teórica y práctica del mismo.



Equipos

Los equipos de trabajo juegan un papel crucial en la consecución de la eficiencia y de la competitividad de las organizaciones.

Debido a la complejidad y al dinamismo de los mercados actuales, los equipos de trabajo vienen ganando cada vez más importancia como unidades básicas de organización del trabajo.

Proyecto de investigación



Proyecto de Nuevas Formas de Liderazgo

El Proyecto de investigación sobre nuevas formas de liderazgo surge en el ámbito del Departamento de Psicología Social y de las Organizaciones de la Universidad Nacional de Educación a Distancia (UNED) con el fin de investigar acerca del funcionamiento óptimo de los equipos de trabajo y la influencia del liderazgo en los mismos.

El Proyecto está dirigido por el Profesor Dr. Francisco José Palací Descals, la Profesora Dra. Ana M^a Lisbona Bañuelos y la investigadora Dña. Idoia Postigo Fuentes.



Objetivo

El Proyecto de Nuevas Formas de Liderazgo tiene como objetivo identificar determinados mecanismos que podrían intervenir en el ejercicio del liderazgo para lograr un funcionamiento óptimo de los equipos de trabajo.



Metodología

Para poner a prueba las hipótesis de trabajo, los datos de esta investigación se obtienen aplicando un cuestionario *on line* a miembros de equipos de trabajo reales, y otro cuestionario a las personas que los lideran. Responder a esta cuestionario no lleva más de 15 minutos.

Los datos se tratan de forma confidencial y anónima. No se pide nombres ni de los participantes ni de las empresas y organizaciones que participan.

Por el tipo de diseño y análisis de investigación, los resultados girarán en torno a conclusiones generales sobre el ejercicio del liderazgo y el funcionamiento óptimo de los equipos de trabajo; no se buscan comparaciones entre los distintos equipos participantes.



Equipo como unidad de análisis

En esta investigación definimos equipo de trabajo como aquel colectivo que existe:

- de forma temporal o permanente,
- para realizar funciones relevantes en la organización, y
- cuyos miembros mantienen un cierto grado de interdependencia entre sí, bien en términos de objetivos o bien en términos de tareas.

La unidad de análisis en esta investigación no son los miembros individuales sino el equipo de trabajo en su conjunto.



Participantes

Buscamos participantes para esta investigación que formen parte de equipos de trabajo reales en sus organizaciones. Pueden encontrarse trabajando en empresas de cualquier sector de actividad, tamaño y ubicación geográfica (tanto nacional como internacional). También pueden participar personas que desarrollan su actividad en administraciones públicas y en organizaciones no lucrativas.

Los miembros de los equipos contestarán a un cuestionario, mientras que el líder formal de cada equipo contestará a un cuestionario distinto. La participación en el estudio es voluntaria: aunque cada organización desee participar, son las personas concretas e individuales deciden hacerlo o no (mediante su aceptación del consentimiento informado correspondiente).



Requisitos para la participación

Para que los datos obtenidos puedan ser tenidos en cuenta en esta investigación, las personas participantes deben cumplir con los siguientes requisitos:

- El equipo de trabajo debe estar compuesto por un mínimo de 3 miembros (sin contar al líder formal del equipo).
- Deben responder, al menos, 2 miembros del equipo y siempre el líder formal.
- Las personas que participen en la investigación deben tener una antigüedad mínima de 6 meses en ese equipo de trabajo.



Procedimiento

Cada miembro de los equipos de trabajo seleccionados recibirá una invitación vía email con un enlace al cuestionario *on line*. Eventualmente, el cuestionario puede administrarse en papel.

Con el fin de llevar a cabo el análisis correspondiente, los cuestionarios de los miembros y el líder de cada equipo son codificados con el mismo código.

El código será facilitado por el equipo investigador.



Plazo de participación

El plazo para cumplimentar el cuestionario on line finalizará el 31/05/2017.



Resultados del proyecto

Los resultados de la investigación serán publicados manteniendo el anonimato y la confidencialidad de los datos. Los resultados, además, podrán ser divulgados en revistas profesionales y en redes sociales.

Los participantes y colaboradores en la investigación serán informados de la misma y se les invitará a acciones formativas sobre estos temas.

**Para participar en el estudio o
para más información,
contactar con:**

Ana Lisbona

E-mail: amlisbona@psi.uned.es

Tel.: 913987672

913986264

Nuevas Formas de Liderazgo

Facultad de Psicología.

*Dpto. Psicología Social y de las
Organizaciones*

UNED

