

# NUEVAS FORMAS DE LIDERAZGO

**¡PARTICIPA CON TU EQUIPO EN EL ESTUDIO!**

**Para más información,  
contactar con:**

**Ana Lisbona**

**E-mail: [amlisbona@psi.uned.es](mailto:amlisbona@psi.uned.es)**

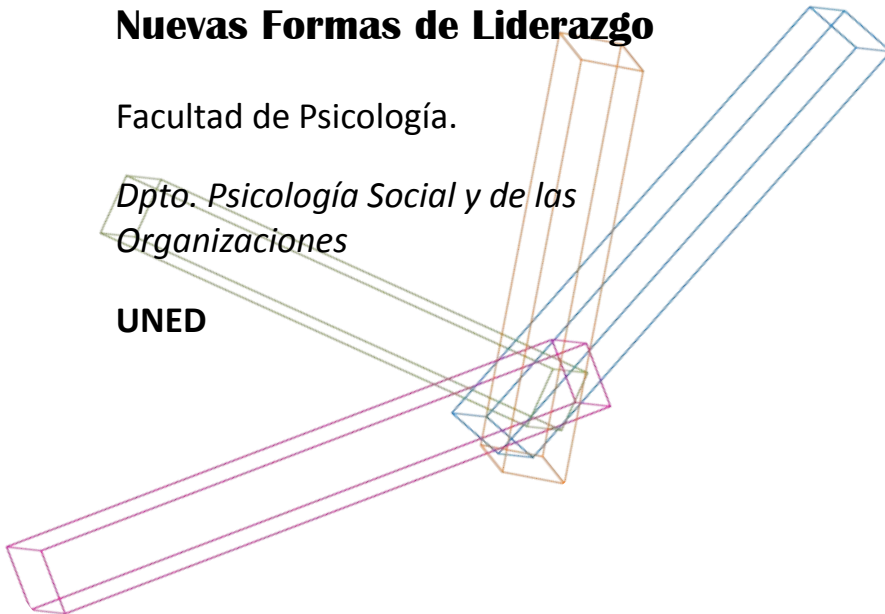
**Tel.: 913987672  
913986264**

## **Nuevas Formas de Liderazgo**

Facultad de Psicología.

*Dpto. Psicología Social y de las  
Organizaciones*

**UNED**





## ***Beneficios de la participación***

Las conclusiones de este proyecto pueden resultar valiosos a modo de diagnóstico o punto de partida inicial para aquellos líderes u organizaciones interesados en trabajar en los mecanismos objeto de estudio en esta investigación.

Las organizaciones participantes y los miembros y líderes de los equipos de trabajo participantes que den su consentimiento recibirán un informe con los resultados generales de la investigación. Asimismo, se les invitará a un seminario formativo gratuito sobre “liderazgo y gestión de equipos de trabajo”.

SI QUIERES PARTICIPAR CON TU EQUIPO CONTACTA CON:  
[amlisbona@psi.uned.es](mailto:amlisbona@psi.uned.es)



# Investigación sobre nuevas formas de liderazgo

**Facultad de Psicología. Dpto. Psicología Social y de las Organizaciones.**

**Universidad Nacional de Educación a Distancia (UNED)**



UNED

Facultad  
de Psicología

# Liderazgo y equipos



## ***Liderazgo***

La gran cantidad de estudios recientes sobre el liderazgo viene derivada de la importancia del mismo para el buen funcionamiento de las organizaciones, de su complejidad y de la riqueza teórica y práctica del mismo.



## ***Equipos***

Los equipos de trabajo juegan un papel crucial en la consecución de la eficiencia y de la competitividad de las organizaciones.

Debido a la complejidad y al dinamismo de los mercados actuales, los equipos de trabajo vienen ganando cada vez más importancia como unidades básicas de organización del trabajo.

# Proyecto de investigación



## ***Proyecto de Nuevas Formas de Liderazgo***

El Proyecto de investigación sobre nuevas formas de liderazgo surge en el ámbito del Departamento de Psicología Social y de las Organizaciones de la Universidad Nacional de Educación a Distancia (UNED) con el fin de investigar acerca del funcionamiento óptimo de los equipos de trabajo y la influencia del liderazgo en los mismos.

El Proyecto está dirigido por el Profesor Dr. Francisco José Palací Descals, la Profesora Dra. Ana M<sup>a</sup> Lisbona Bañuelos y la investigadora Dña. Idoia Postigo Fuentes.





## ***Objetivo***

El Proyecto de Nuevas Formas de Liderazgo tiene como objetivo identificar determinados mecanismos que podrían intervenir en el ejercicio del liderazgo para lograr un funcionamiento óptimo de los equipos de trabajo.



## ***Metodología***

Para poner a prueba las hipótesis de trabajo, los datos de esta investigación se obtienen aplicando un cuestionario *on line* a miembros de equipos de trabajo reales, y otro cuestionario a las personas que los lideran. Responder a esta cuestionario no lleva más de 15 minutos.

Los datos se tratan de forma confidencial y anónima. No se pide nombres ni de los participantes ni de las empresas y organizaciones que participan.

Por el tipo de diseño y análisis de investigación, los resultados girarán en torno a conclusiones generales sobre el ejercicio del liderazgo y el funcionamiento óptimo de los equipos de trabajo; no se buscan comparaciones entre los distintos equipos participantes.



## ***Equipo como unidad de análisis***

En esta investigación definimos equipo de trabajo como aquel colectivo que existe:

- de forma temporal o permanente,
- para realizar funciones relevantes en la organización, y
- cuyos miembros mantienen un cierto grado de interdependencia entre sí, bien en términos de objetivos o bien en términos de tareas.

La unidad de análisis en esta investigación no son los miembros individuales sino el equipo de trabajo en su conjunto.



## ***Participantes***

Buscamos participantes para esta investigación que formen parte de equipos de trabajo reales en sus organizaciones. Pueden encontrarse trabajando en empresas de cualquier sector de actividad, tamaño y ubicación geográfica (tanto nacional como internacional). También pueden participar personas que desarrollan su actividad en administraciones públicas y en organizaciones no lucrativas.

Los miembros de los equipos contestarán a un cuestionario, mientras que el líder formal de cada equipo contestará a un cuestionario distinto. La participación en el estudio es voluntaria: aunque cada organización desee participar, son las personas concretas e individuales deciden hacerlo o no (mediante su aceptación del consentimiento informado correspondiente).



## ***Requisitos para la participación***

Para que los datos obtenidos puedan ser tenidos en cuenta en esta investigación, las personas participantes deben cumplir con los siguientes requisitos:

- El equipo de trabajo debe estar compuesto por un mínimo de 3 miembros (sin contar al líder formal del equipo).
- Deben responder, al menos, 2 miembros del equipo y siempre el líder formal.
- Las personas que participen en la investigación deben tener una antigüedad mínima de 6 meses en ese equipo de trabajo.



## ***Procedimiento***

Cada miembro de los equipos de trabajo seleccionados recibirá una invitación vía email con un enlace al cuestionario *on line*. Eventualmente, el cuestionario puede administrarse en papel.

Con el fin de llevar a cabo el análisis correspondiente, los cuestionarios de los miembros y el líder de cada equipo son codificados con el mismo código.

El código será facilitado por el equipo investigador.



## ***Plazo de participación***

El plazo para cumplimentar el cuestionario on line finalizará el 31/05/2017.



## ***Resultados del proyecto***

Los resultados de la investigación serán publicados manteniendo el anonimato y la confidencialidad de los datos. Los resultados, además, podrán ser divulgados en revistas profesionales y en redes sociales.

Los participantes y colaboradores en la investigación serán informados de la misma y se les invitará a acciones formativas sobre estos temas.



**Para participar en el estudio o  
para más información,  
contactar con:**

**Ana Lisbona**

**E-mail: [amlisbona@psi.uned.es](mailto:amlisbona@psi.uned.es)**

**Tel.: 913987672**

**913986264**

## **Nuevas Formas de Liderazgo**

Facultad de Psicología.

*Dpto. Psicología Social y de las  
Organizaciones*

**UNED**

